

ÅRSRAPPORT 2019



Tandlægeforeningen
Amaliegade 17
1256 København K

Tlf. 70 25 77 11
Fax 70 25 16 37

info@tandlaegeforeningen.dk
www.tandlaegeforeningen.dk

Fotos: Jeppe Carlsen m.fl.
Design: Synergi Reklamebureau Webbureau

INDHOLDSFORTEGNELSE

4	VELKOMMEN TIL TANDLÆGEFORENINGENS ÅRSRAPPORT
6	ÅRETS BEGIVENHEDER I TANDLÆGEFORENINGEN
10	ÅRETS BEGIVENHEDER – OFFENTLIGT ANSATTE TANDLÆGER
12	ÅRETS BEGIVENHEDER – PRIVATANSATTE TANDLÆGER
14	ÅRETS BEGIVENHEDER – KLINIKEJERE
16	NØGLETAL 2019
24	MEDLEMSSERVICE – DET FÅR DU FOR DIT KONTINGENT
30	STRATEGISKE FOKUSOMRÅDER 2015 - 2020
34	REGNSKAB 2019
52	BUDGET 2020 – 2021

VELKOMMEN TIL TANDLÆGEFORENINGENS ÅRSRAPPORT

I årsrapporten kan du læse om de vigtigste begivenheder og resultater i Tandlægeforeningen i 2019.

I 2019 fortsatte Sundheds- og Ældreministeriet sine møder i dialog- og inddragelsesforum med henblik på at udvikle en ny model for voksentandplejen. Tandlægeforeningen deltog i dialog- og inddragelsesforum sammen med alle andre interessenter på området. Tandlægeforeningen var repræsenteret af både klinikejere og den kommunale børne- og ungdomstandpleje for at fremme en af sine mærkesager om at nedbringe dropout og styrke diagnostisering og behandling af svage og udsatte grupper. Men dialogen førte ikke til nogen resultater i løbet af 2019, og den gik i stå, da folketingsvalget blev udskrevet.

I 2019 satte Tandlægeforeningen fokus på den stigende mangel på tandlæger og argumenterede for nødvendigheden af at uddanne flere kandidater og udvikle tandlægeuddannelsen.

Tandlægeforeningens overordnede fagpolitiske indsats i 2019 havde til formål at skabe fokus, dels på den høje brugerbetaling og deraf følgende sociale ulighed i tandplejen, dels på den voksende tandlægemangel og dels på komorbiditet og sammenhængen mellem sund mund og sund krop.

2019 har været et år med meget bevågenhed på og debat om sundheds- og tandlægeområdet. Tandlægeforeningen

har således haft stor pressedækning af sine fagpolitiske mærkesager og gennemførte op til folketingsvalget en vellykket politisk kampagne på de sociale medier for at sætte fokus på den høje brugerbetaling, den sociale ulighed og nødvendigheden af at skabe ordnede forhold inden for voksentandplejen.

Tandlægeforeningens regnskab for 2019 viser et positivt samlet årsresultat på 2,6 millioner kr. og et underskud på driften på -2,8 millioner kr. Årets resultat er en meget positiv afvigelse i forhold til budgettet med +14 millioner kr.

Driftsunderskuddet hidrører primært fra hensættelser pga. den nye ferielov og ekstraordinære udgifter i forbindelse med GDPR, mens det samlede resultat viser et urealiseret overskud på værdipapirer. I forhold til 2018-resultatet på -8,9 millioner kr. er det et tilfredsstillende resultat, idet det bemærkes, at der var mange fagpolitiske udgifter i forbindelse med opsigelsen af voksentandplejeoverenskomsten.

Efter regnskabsårets afslutning blev Danmark ramt af COVID-19 viruskrisen. Denne krise har ramt sundhedssektoren meget hårdt, og især den privatpraktiserende del af foreningens medlemmer. Tandlægeforeningen kan allerede nu se voldsomt forsvindende indtægter fra kursusaktivitet, herunder særligt Tandfaglige Dage og eventuelt også Symposium, samt stærkt vigende indtægter fra annoncesalg til Tandlægebladet mv.

Samlet set er tandlægebranchen i en af de værste økonomiske kriser længe, og på trods af nuværende og eventuelt kommende krisehjælpepakker fra staten, så kan man forvente, at aktivitetsniveauet i branchen vil være reduceret i en længere periode.

Tandlægeforeningen har over en årrække opbygget en egenkapital og en betydelig værdipapirbeholdning til at imødegå kriser og er dermed robust nok til stadig at levere sine services til medlemmerne.



Joakim Lilholt
Administrerende direktør

Susanne Kleist, tandlæge mTF
Formand

ÅRETS BEGIVENHEDER I TANDLÆGEFORENINGEN



TANDLÆGEMANGEL OG BEHOV FOR AT UDDANNE FLERE

I 2019 satte Tandlægeforeningen fokus på den voksende tandlægemangel og nødvendigheden af at uddanne flere tandlæger. På landsplan var der i 2019 omkring 200 ubesatte tandlægestillinger, og hver 10. tandlægeklinik havde lukket for tilgang. Værst stod det til i region Syddanmark og region Nordjylland. Her havde hver tredje tandlægeklinik ubesatte tandlægestillinger. Samtidigt var behovet for tandlæger stigende, bl.a. fordi de ældre lever længere og bevarer flere af deres tænder.

Tandlægeforeningen opfordrede til at uddanne flere tandlæger og til at indføre en turnusordning, som kan styrke den praktiske erfaring blandt de nye tandlæger.

BÆREDYGTIGHED PÅ TANDLÆGEOMRÅDET

I 2019 gik Tandlægeforeningen i gang med en analyse af problematikken omkring bæredygtighed på tandklinikkerne. Det skete i samarbejde med Aalborg Universitet og forskellige leverandører. Fokus var i første omgang på engangsartikler.

Målet var at kvalificere og afdække forholdene og udfordringerne samt på længere sigt at udvikle guidelines til, hvad de enkelte klinikker kan gøre for at styrke bæredygtigheden på frivillig basis.

Hygiejne er et bærende princip i tandbehandlingen, og det kan på mange måder være en begrænsning i forhold til bæredygtighed. Tandlægeforeningen mener, at det er vigtigt at arbejde med bæredygtighed, samtidigt med at vi aldrig går på kompromis med patientsikkerhed og hygiejnekrav.

SOCIAL LIGHED I TANDPLEJEN

Tandlægeforeningen har i 2019 gennemført en målrettet politisk lobbyindsats for at skabe mere lighed i tandplejen. Det har navnlig været med fokus på de socialt udsatte. Tandlægeforeningens indsats har sammen med andre ligesindedes indsats ført til, at emnet er blevet taget op politisk, og at Socialdemokratiet tog social lighed med i sit politiske principprogram. I 2020 har den nye socialdemokratiske regering så endelig indført en ny tilskudsordning til socialt udsatte og oprettelsen af en kommunal socialtandpleje.



KOMORBIDITET I FOKUS

I 2019 satte Tandlægeforeningen fokus på komorbiditet mellem sygdomme i munden og sygdomme i resten af kroppen. Meget forskning peger på sammenhænge mellem parodontitis og en række alvorlige sygdomme som diabetes, hjertekarsygdomme og rheumatoid arthritis.

I det danske sundhedsvæsen er munden adskilt fra resten af kroppen. Sygdom i munden er tandlægens område, mens lægen tager sig af resten af kroppen. Hvis man samarbejder mere, kan man styrke den almene sundhed. Men det kræver, at man tænker på tværs af sundhedsvæsenet og de faglige søjler. Tandlægeforeningen satte bl.a. emnet til debat på Folkemødet på Bornholm.

NYE TILTAG FOR SENIORER OG FOR YNGRE TANDLÆGER

Tandlægeforeningen søsatte i 2019 en ny seniorklub for ældre tandlæger. Seniorklubben skal mødes to-tre gange årligt og have både faglige og sociale indslag. Seniorklubben blev modtaget med stor interesse blandt ældre tandlæger.

I slutningen af 2019 tog Tandlægeforeningen de første skridt til dannelse af en gruppe for "Yngre tandlæger". De yngre tandlæger efterspurgte et forum, hvor de kan mødes og diskutere de faglige og praktiske udfordringer ved at være yngre tandlæge.

TANDLÆGEBLADET NOMINERES

Tandlægebladet blev i 2019 nomineret til Anders Bordings Mediepris, som er en hædersbevisning, der siden 1965 er blevet uddelt årligt af Danske Specialmedier, og som gives til et specialmedie, der bør tjene som inspiration for andre.

Tandlægebladet gennemførte en læsertilfredshedsundersøgelse i 2019. Hele 90 % af bladets læsere synes, bladet er "godt" eller "meget godt", og undersøgelsen viser, at 60 % læser alle 12 numre om året. Samtidig satte Tandlægeforeningens medlemmer tre ord på bladet – troværdigt, relevant og interessant.

ÅRETS BEGIVENHEDER I TANDLÆGEFORENINGEN

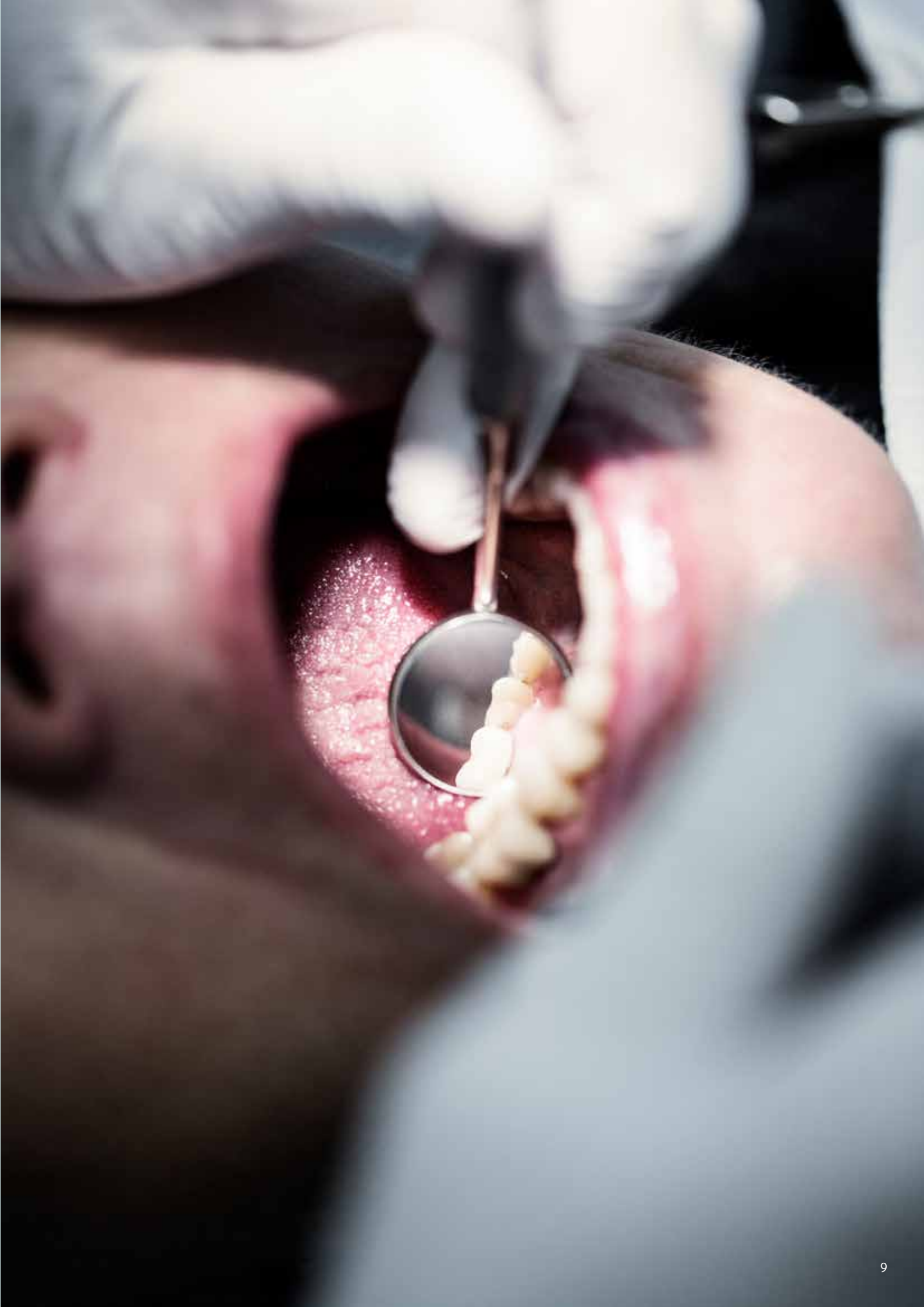


UNDERSØGELSE AF TANDLÆGEMANGEL I DANMARK

Strategisk Analyse har udarbejdet en undersøgelse af tandlægemangel i Danmark. Undersøgelsen viser, at 31 % af de private klinikker og 53 % af de offentlige klinikker oplever, at det er svært at rekruttere tandlæger. Særligt svært er det i Nordjylland (hvor 54 % af de private klinikker og 91 % af de offentlige klinikker oplever, at det er svært af rekruttere tandlæger) og Sydjylland (hvor 58 % af de private klinikker og 69 % af de offentlige klinikker oplever, at det er svært at rekruttere tandlæger). Undersøgelsen viste derudover, at der estimeret er 199 ubesatte stillinger på private klinikker og 27 på offentlige klinikker.

ANALYSEKLINIKKER

I 2019 startede Strategisk Analyse et panel af analyseklinikker, der løbende vil blive bedt om at deltage i undersøgelser, spørgeskemaer eller andet i forhold til aktuelle temaer. Klinikkerne vil som tak for deres deltagelse få mulighed for at modtage en benchmark rapport i forhold til egen klinik, få personlig feedback eller få adgang til unikke forskningsresultater, der fremkommer som følge af oplysningerne fra analyseklinikkerne. Analyseklinikkerne forventes at blive brugt i forbindelse med blandt andet et forskningsprojekt i samarbejde med Københavns Tandlægeskole om komorbiditet.



ÅRETS BEGIVENHEDER

- OFFENTLIGT ANSATTE TANDLÆGER



FORHANDLINGER PÅ DET OFFENTLIGE OMRÅDE

Det offentlige forhandlingsområde i Tandlægeforeningen omfatter medlemmer, der er ansat i hhv. kommunerne, staten, regionerne, på Færøerne og i Grønland. Tandlægeforeningen har forhandlingsretten på alle offentlige forhandlingsområder og indgår overenskomster vedr. løn- og ansættelsesvilkår med de respektive offentlige arbejdsgivere. Det er Offentligt Ansatte Tandlægers Udvalg, OATU, der selvstændigt har kompetence til at føre forhandlingerne. På det kommunale område har Ansatte Tandlægers Organisation, ATO, dog forhandlingsretten i København og på Frederiksberg samt for tjenestemænd.

I 2019 havde OATU, på baggrund af en henvendelse fra Tandlægeforeningens medlemmer i Frederiksberg kommune, igangsat en dialog mellem Frederiksberg kommune og Tandlægeforeningen og ATO, så forhåndsaftale vedr. lønsager i Frederiksberg Kommune kunne indgås. Forhåndsaf-talen kom på plads i 2019 og skulle gerne medføre, at lønsager for Tandlægeforeningens medlemmer i Frederiksberg kommune kan forhandles nemmere på plads.

VIGTIGE SAGER

Sekretariatet varetog i 2019 flere sager om betaling for lørdagsåbent i kommuner og om fortolkning af arbejdstidsregler i den kommunale overenskomst. Tandlægeforeningen igangsatte en sag for tandlæger i uddannelsesstillinger om vagtregler for regionsansatte tandlæger og brud på arbejdstidsregler. Denne sag er endnu ikke afsluttet.



NY FERIELOV

Den nye ferielov gav anledning til afholdelse af medlemsmøder om de nye regler. Der blev også udarbejdet en række nye vejledninger og korte videoer om den nye ferielov, og hvad de nye regler kommer til at betyde for offentligt ansatte tandlæger.



OVERTANDLÆGENETVÆRK

Overtandlægenetværket afholdt tre møder i 2019. Netværket fortsætter med at vokse, og det skaber et godt grundlag for at drøfte emner af ledelsesmæssig og tandfaglig karakter.

	2019	2018
Lønsager	477	419
Personsager	62	25

HENVENDELSER TIL AFDELINGEN FOR RÅDGIVNING AF OFFENTLIGT ANSATTE TANDLÆGER

Afdelingen for Forhandling og Rådgivning af Ansatte Tandlæger havde i alt 14.119 henvendelser i 2019 pr. telefon og mail. Det er et mindre fald i forhold til 2018, der var præget af konflikten på det offentlige område. Heraf vedrørte 5.171 henvendelser offentligt ansatte tandlæger. I 2019 var der 477 lønsager og 62 personsager på det offentlige område. Til sammenligning var der i 2018 419 lønsager og 25 personsager.

ÅRETS BEGIVENHEDER

- PRIVATANSATTE TANDLÆGER



NY FORMAND OG NÆST-FORMAND FOR PRIVATANSATTE TANDLÆGERS UDVALG

I 2019 valgte Privatansatte Tandlægers Udvalg, PATU, Pernille Palsbo Tøttrup (Region Midt) som ny formand og Mia Gram (Region Hovedstaden) som ny næstformand.



BEDRE BARSLSVILKÅR FOR PRIVATANSATTE TANDLÆGER

De privatansatte tandlæger har gennem længere tid arbejdet for at forbedre de privatansatte tandlægers vilkår i forbindelse med barsel. Efter Hovedgeneralforsamlingen 2018 blev der nedsat en arbejdsgruppe, der skal præsentere en model for en forbedret barselsordning for både ansatte tandlæger og klinikejere i privat praksis. Arbejdsgruppen består af fagpolitikere fra PATU og Klinik-ejerudvalget, KEU, samt repræsentanter fra TandlægeTryghed. Forslaget til en ny model for barselsordning skal være klar til fremlæggelse på Hovedgeneralforsamlingen i 2020.



LØNUNDERSØGELSE BLANDT PRIVATANSATTE TANDLÆGER

I februar 2019 gennemførte PATU en lønundersøgelse blandt privatansatte tandlæger. Sekretariatet udsendte et spørgeskema og modtog 312 anvendelige besvarelser. Lønundersøgelsens vigtigste konklusioner var følgende:

Den mest benyttede provisionsats er fortsat 35 %, og der er ikke signifikant forskel på den provisionsats, som henholdsvis mænd og kvinder får. Provisionslønnede tandlæger har generelt oplevet et lønfald på 2,1 % af deres samlede indtægt siden 2017. Der er en klar sammenhæng mellem anciennitet og lønnens størrelse. Alle de besvarende tandlæger oplyste, at de arbejdede flere timer pr. uge end det antal arbejdstimer, der fremgår af deres kontrakt.



	2019	2018
Ansættelsesretslige sager	44	60
Partskommenterede ansættelseskontrakter	252	266

NY FERIELOV

Den nye ferielov gav anledning til afholdelse af medlemsmøder om de nye regler. Der blev også udarbejdet en række nye vejledninger og korte videoer om den nye ferielov, og hvad de nye regler kommer til at betyde for ansatte tandlæger i privat praksis.

HENVENDELSER TIL AFDELINGEN FOR RÅDGIVNING AF PRIVATANSATTE TANDLÆGER

Afdelingen for Forhandling og Rådgivning af Ansatte Tandlæger havde i alt 14.119 henvendelser i 2019 pr. telefon og mail. Heraf var 4.690 henvendelser fra privatansatte tandlæger. Det er lidt færre end i 2018.

Der har været en mindre fald i antallet af ansættelsesretslige sager mellem privatansatte og klinikejere. Tandlægeforeningen varetog 44 sager i 2019 mod 60 sager i 2018. Derudover er der blevet partskommenteret på 252 ansættelseskontrakter i 2019 mod 266 i 2018.

ÅRETS BEGIVENHEDER

- KLINIKEJERE



NY MODEL PÅ VOKSENTAND- PLEJEOMRÅDET

På trods af flere møder i Sundheds- og Ældreministeriets dialog- og inddragelsesforum om ny model på voksentandplejeområdet kom der ikke nogen konklusioner ud af arbejdet i 2019. Den ny model for voksentandplejen skal afløse den særlovgivning, der trådte i kraft den 1. juni 2018. Tandlægeforeningen ser frem til en løsning, som alle parter kan være tjent med i 2020.



KLINIKEJERKONFERENCE 2019

Klinikejernes årlige konference på Hotel Nyborg Strand blev som vanligt et tilløbsstykke. Godt 260 klinikejere brugte lørdag den 2. februar 2019 i hyggeligt samvær med kollegaer fra hele landet til arrangementet, hvor der denne gang var fokus på "En ændret verden - kom sikkert videre".



MEDLEMSMØDER OM DEN NYE FERIELOV

I maj 2019 blev der rundt om i landet gennemført i alt fem medlemsmøder med fokus på den ændrede ferielov, som træder i kraft den 1. september 2020. Ændringerne i den nye ferielov skyldes EU-lovgivning og er meget markante. Spørgelysten blandt de mange deltagere var stor, og i forlængelse heraf er der udarbejdet en række digitale hjælpeværktøjer, som ligger på medlemsnettet Tdlnet.dk.



**OK
2020**



NY KLINIK- ADMINISTRATOR- UDDANNELSE

Hverdagen på en tandklinik er i stigende grad blevet administrativt krævende. I 2019 lancerede Tandlægeforeningen derfor en ny klinikadministratoruddannelse. Uddannelsen er opbygget af fem moduler med fokus på administration og drift af tandlægeklinikker. Klinikadministratoruddannelsen har stor efterspørgsel.

SKILLS 2019

Tandlægeforeningen og HK Privat gik i 2019 sammen om at tiltrække de bedste elever til uddannelsen som tandklinikassistent. Det skete på DM i Skills, hvor uddannelsen som klinikassistent blev markedsført med det klare formål at tiltrække og uddanne flere og dygtigere klinikassistenter. DM i Skills er det store Danmarksmesterskab for unge fra erhvervsuddannelserne. Der var godt 52.000 deltagere og tilskuere ved årets DM i Skills.

OK2020

Forberedelserne af lønoverenskomstforhandlingerne på det private område gik i gang i løbet af efteråret 2019. Det omfatter overenskomsten med HK Privat, Danske Tandplejere og Faglig Puls.

HENVENDELSER TIL AFDELINGEN FOR RÅD- GIVNING AF KLINIKEJERE

I 2019 har der været stor efterspørgsel efter rådgivning og sparring med Tandlægeforeningens afdeling for rådgivning af klinikejere. Der har været 30.500 henvendelser på mail og telefon i 2019.

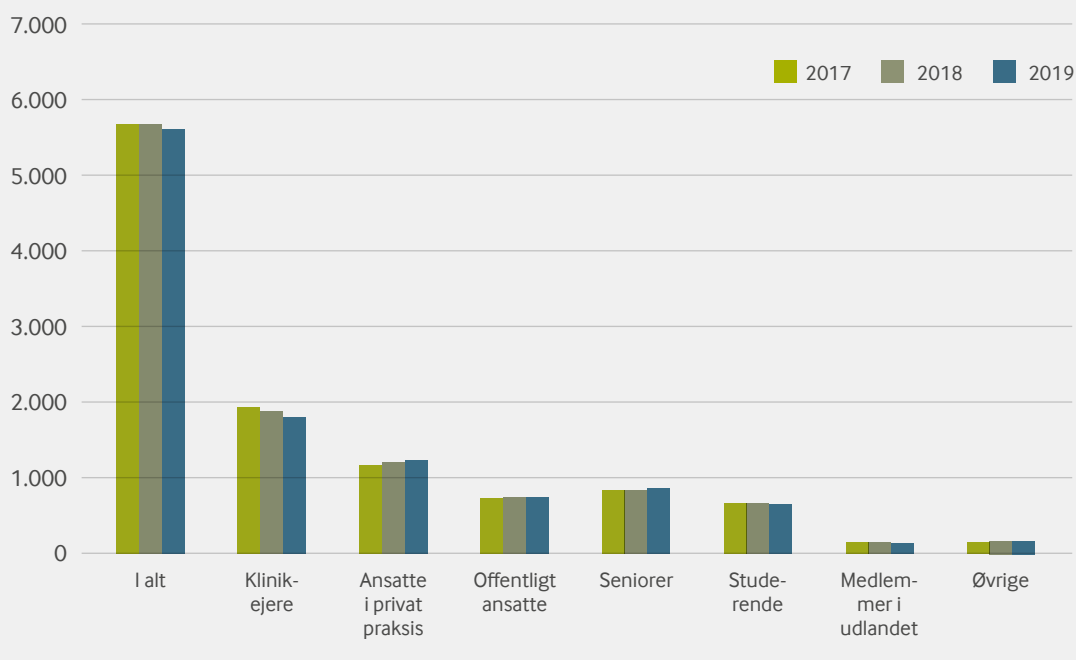
NØGLETAL 2019

MEDLEMSUDVIKLINGEN I TAL

Tandlægeforeningen har 5.618 medlemmer pr. 31. december 2019. Antallet af medlemmer er steget gradvist fra 2006 til 2014, men er faldet markant i 2015 med 785 medlemmer og med yderligere 293 medlemmer i 2016. Faldet i medlemmer i 2015 og 2016 fordeler sig primært på seniorer og medlemmer i udlandet, der blev ramt af kontingentstigning som følge af nyt kontingentregulativ pr. 1. januar 2016.

I 2017 vender den negative udvikling og antallet af medlemmer stiger med 38 medlemmer og yderligere med 8 i 2018. Men i 2019 ses igen et fald på i alt 64 medlemmer, som kan henføres til et fald i antallet af klinikejere på 80, der primært går på pension, men det modsvares delvist af en tilgang i de øvrige sektorer primært privatansatte og seniorer.

FIGUR 1: ANTAL MEDLEMMER AF TANDLÆGEFORENINGEN 2017 – 2019



TF's medlemmer fordelt efter hovedansættelse pr. 31.12.2019

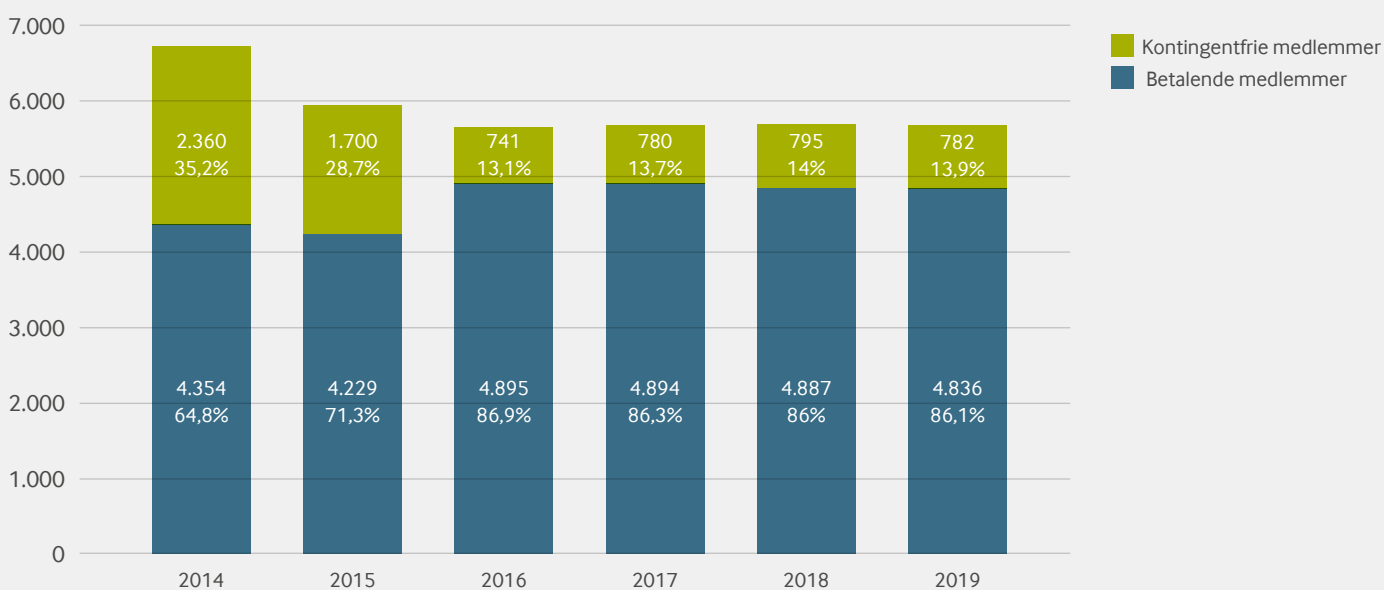
TABEL 1. TANDLÆGEFORENINGENS MEDLEMMER
FORDELT EFTER KATEGORI

	2017	2018	2019
Klinikejere	1.941	1.885	1.805
Ansatte i privat praksis	1.173	1.215	1.238
Offentligt ansatte	737	748	742
Seniorer	842	846	866
Studerende	670	670	656
Medlemmer i udlandet	155	146	139
Øvrige	156	172	172
I alt	5.674	5.682	5.618

Andelen af kontingentfrie medlemmer har været stigende fra 2011 til 2014 (seniorer og studerende), men den er herefter faldet markant i 2015 og 2016 som følge af indførelse af nyt kontingentregulativ pr. 1. januar 2016. Det er primært seniorer, der har meldt sig ud som følge af indførelse af kontingentbetaling. I 2017 er udviklingen vendt til en stigning på 39 i de kontingentfrie medlemmer.

Gruppen af kontingentfrie medlemmer (studerende og nyuddannede) faldt kraftigt i 2015 og 2016, da seniorer fra 2016 ikke længere er kontingentfrie. I 2015 udgør andelen af kontingentfrie medlemmer 28,7 %, mens de i 2016 udgør 13,1 %. Andelen stiger herefter i 2017 til 13,7 % og yderligere til 14,0 % i 2018. I 2019 ligger andelen på niveau med 2018 og udgør 13,9 % af det samlede antal medlemmer på 5.618.

FIGUR 2: MEDLEMMER FORDELT EFTER KATEGORI



NØGLETAL 2019

TANDLÆGEFORENINGENS EFTERUDDANNELSE

I 2019 var der 3.954 deltagere ved Tandfaglige Dage. TF tilbød i alt 32 kurser fordelt på de to dage samt 14 gratis TandTalks.

Ved Symposium var der 1.156 deltagere. Årets symposieemne var dentoalveolær kirurgi. Der deltog 588 i Konferencen for øvrigt klinikpersonale.

I alt 8.727 deltog på Tandlægeforeningens kurser og konferencer, hvilket er på niveau med 2018.

Antal deltagere ved øvrige kurser og medlemsmøder fremgår nedenfor.

TABEL 2. ANTAL KURSER OG DELTAGERE PR. KURSUSTYPE

KURSUSTYPE	ANTAL KURSER	ANTAL DELTAGERE
Tandfaglige dage	1	3.964
Symposium	1	1.156
Konferencen for øvrigt klinikpersonale	1	588
Klinikejerkonferencen	1	180
Konference for offentligt ansatte tandlæger	1	68
Kurser for offentligt ansatte tandlæger (blev ikke afholdt)	1	0
Kursuspakken for nyuddannede	6	29
Øvrige kurser	52	2.564
Individuelle kurser	40	
Aktiviteter i alt	98	8.727

INTERNETSIDER I TAL

Tabellen viser antal gennemsnitlige besøg pr. måned på Tandlægeforeningens hjemmesider. Tal for 2018 er anført til sammenligning.

I 2019 var der 54.265 besøg pr. måned på Tandlaegeforeningen.dk, 28.855 på Dentaljob.dk, 9.399 på Tandlaegebladet.dk.

TABEL 3. BESØG PÅ TF'S HJEMMESIDER (ANTAL BESØG I GNS. PR. MD.)

	2018	2019
Tandlaegeforeningen.dk	44.458	54.265
Tdlnet.dk*	-	15.744
Dentaljob.dk	30.378	28.855
Tandlaegebladet.dk	10.650	9.399
Selvtest.tandlaegebladet.dk	173	172

**Som følge af platformsskift på Tdlnet.dk og dermed en anderledes opsætning af både tracking og login, er det ikke muligt at foretage en sammenligning med besøgstal fra 2018.*

Kilde: Google Analytics

SOCIALE MEDIER I TAL

Tandlægeforeningen er aktiv på de sociale medier Facebook, Instagram og Twitter. Facebook-siden er primært målrettet foreningens medlemmer, Instagramprofilen er primært rettet mod patienter, og TF's Twitterprofil er primært rettet mod politikere, journalister og interessenter.

I tabellerne nedenfor er tal for 2018 anført til sammenligning.

TABEL 4. TANDLÆGEFORENINGENS TWITTER-PROFIL 2019, ANTAL

	2018	2019
Tweets	67	55
Følgere pr. 31/12	364	425

TABEL 5. TANDLÆGEFORENINGENS FACEBOOKSIDE 2019, ANTAL

	2018	2019
Likes af siden pr. 31/12	4.959	5.958
Følgere af siden pr. 31/12	5.206	6.243

Bedste resultat på Facebook i 2019: Opslaget "Kun tandlæger må og kan blege tænder" fra den 26. september. Næste personer: 130.370. Reaktionen, kommentarer og delinger: 3.046.

TANDLÆGEFORENINGENS INSTAGRAM-PROFIL

Foreningens Instagram-profil blev oprettet i september 2019, så det er ikke muligt at sammenligne med tidligere år. I 2019 blev der lagt 17 opslag på.

TANDLÆGEBLADETS FACEBOOKSIDE

Tandlægebladets Facebookside har fået 11 % flere følgere. Antal opslag: 204 (i 2018 var det 135).

TANDLÆGEBLADETS BEDSTE OPSLAG I 2019

"Ombudsmand afviser klage over rapportsag".

Grafisk opslag (delbart billede) med breaking news om, at ombudsmanden afviser TF's klage over forløbet omkring NKR-evalueringsrapporten (6. februar): Rækkevidde: 13.573, interaktion: 310 (herunder 865 klik på opslag, 104 delinger og 102 likes).

MEDIEDÆKNING I TAL

Resultatet af TF's egne pressemeddelelser og debatindlæg i 2019 var 312 medieomtaler. Hertil kommer en større Facebook-kampagne, der blev gennemført op til Folketingsvalget den 5. juni 2019.

Tallet er ensbetydende med, at 12 % af den samlede medieomtale af tandlæger og tandsundhed skyldes TF's egne pressemeddelelser og debatindlæg.

Til sammenligning var der i 2018 i alt 189 medieomtaler svarende til, at 7 % af den samlede medieomtale af tandlægeområdet byggede på TF's egne pressemeddelelser og debatindlæg.

TABEL 6. PRESSEMEDDELELSER OG DEBATINDLÆG I 2019

	TV	RADIO	TRYKTE MEDIER OG INTERNET	I ALT
Debatindlæg:				
Nej til social ulighed i tænderne			38	38
Tandlægemangel over hele landet		3	35	38
Hård kritik af tilskudsordning til kræftpatienter med tandproblemer			33	33
Øvrige indslag				203
I alt	0	3	106	312

MEDIEOMTALE I TAL

Den samlede medieomtale i 2019 var 2.592, hvilket er en stigning i forhold til 2018, hvor der var 2.541 omtaler.

TF var i 2019, opgjort på antal omtaler, 6 gange mere synlig end Danske Tandplejere og ATO. I 2018 var Tandlægeforeningen ligeledes 6 gange mere synlig.

TABEL 7. MEDIEOMTALE 2019, ANTAL OMTALER (ARTIKLER OG INDSLAG)

	2018	2019
Tandlæger/tandsundhed	1.754	1.923
Tandlægeforeningen	680	549
Dansk Tandplejerforening og ATO (Ansatte Tandlægers Organisation)	107	120
I alt	2.541	2.592

TANDLÆGEBLADET I TAL

Tandlægebladet er udkommet i bladform 12 gange i 2019 og 24 gange i form af et elektronisk nyhedsbrev med en åbningsrate på 54 %. I 2019 har bladet bl.a. sat fokus på den massive tandlægemangel, hvordan bureaukrati og egenbetaling bremser støtte til socialt udsattes tandbehandlinger, og at cancerpatienter med tandproblemer bliver svigtet.

Tandlægebladet har i 2019 bragt 50 videnskabelige artikler indenfor en lang række odontologiske fagdiscipliner, og mere end 163 forfattere har bidraget til artiklerne. Der blev bragt fem temaer: Antibiotika, keramer, doctors' delay, implantatbehandling i den atrofiske posteriore maksil samt undersøgelse og diagnostik af generelle sygdomsområder.

Både videnskabelige artikler og journalistiske artikler har i 2019 genereret en hel del ekstern medieomtale.

DENTALJOB I TAL

I 2019 har der været slået mere end 600 jobs op på Dentaljob.dk. Og mere end 7.000 besøgte siden hver uge. Det gør Tandlægeforeningens jobportal til landets ubetinget største inden for hele dentalbranchen.

KONTINGENTUDVIKLINGEN

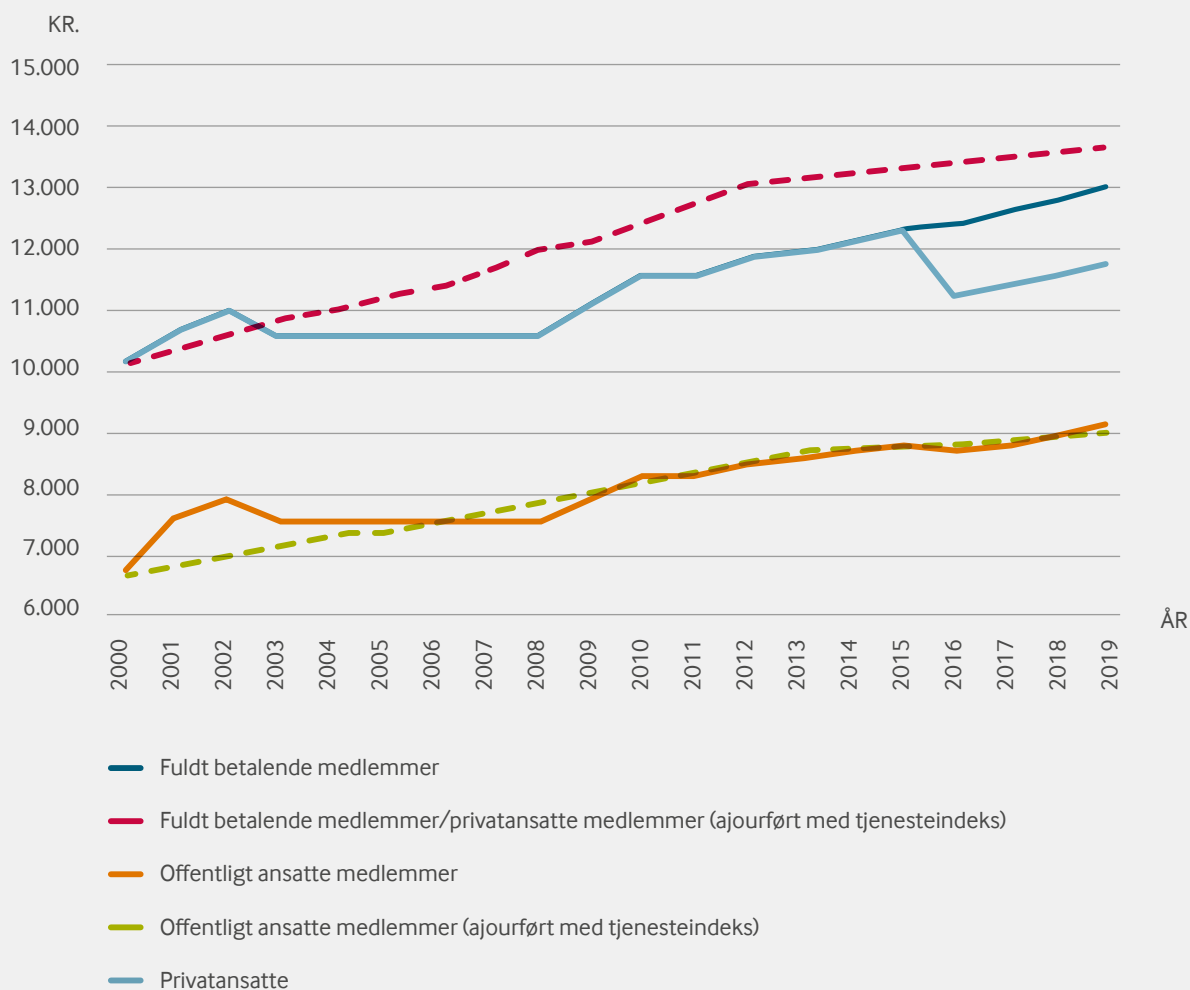
Kontingentet for såvel offentligt ansatte som privatansatte medlemmer og klinikejere har været forholdsmæssigt uændret i perioden 2003-2008.

I 2009 blev kontingentet reguleret op med 5 procent og i 2010 med 4 procent. I 2011 blev kontingentet ikke reguleret. I 2012 blev kontingentet reguleret op med 2,5 % og i hhv. 2013, 2014 og 2015 med 1,25 % årligt.

I 2016 blev der indført en ny kontingentstruktur, hvor klinikejere betaler 100 %, privatansatte 90 % og offentligt ansatte 70 %. I både 2017 og 2018 blev kontingentet reguleret med 1,5 % årligt, mens der i 2019 er foretaget en 2 % regulering. Det fulde kontingent udgør 13.026 kr. i 2019.

Kontingentudviklingen har været på niveau eller mindre end den generelle pris- og lønudvikling i samfundet, og dermed er købekraften udhulet tilsvarende for foreningen (jf. de stiplede linjer i diagrammet).

FIGUR 3: KONTINGENTUDVIKLINGEN 2000 - 2019



OMKOSTNINGER

De samlede omkostninger til fordeling er faldet med 3,8 mio. kr. fra 2018 – og udgør i alt 48,1 mio. kr.

Kategorien "Tandlægebladet, Forlag og Efteruddannelse" er en selvstændig kategori, idet disse områder har indtægter, der dækker væsentlige dele af foreningens drift. Alle tre områder bidrager samlet set i 2019 positivt i regnskabet. I 2019 udviser Efteruddannelsen et mindre overskud på -0,7 mio. kr i forhold til 2018, Tandlægebladet og Forlag har derimod udvist en positiv udvikling på i alt +0,4 mio.kr. Samlet har gruppen "Tandlægebladet, Forlag og Efteruddannelse" udviklet sig negativt i forhold til sidste år.

"Øvrig medlemservice" omfatter den direkte medlemservice, eksempelvis juridisk rådgivning samt medlemservices andel af markedsførings- og administrative omkostninger mv. Omkostninger til "Øvrig medlemservice" er faldet siden 2018, men udgør en større andel (22,1 %) af de samlede omkostninger end året før.

Kategorien "Overenskomster" omfatter omkostninger til de områder, hvor medlemmerne serviceres mere kollektivt, fx via ansættelsesoverenskomster og overenskomsten med Regionernes Lønnings- og Takstnævn mv. "Overenskomster" er faldet siden 2018 med -3,9 mio. kr. og udgør 48,7 % af de samlede omkostninger i 2019.

Endelig udgør kategorien "Fagpolitikere" administration af TF's fagpolitiske del, hvilket omfatter omkostninger til vederlag, afholdelse af foreningens ordinære generalforsamling/fagpolitiske temadag, udvalgmøder mv. "Fagpolitikere" er steget i forhold til sidste år fra 29,4 % til 32,2 % af de samlede omkostninger, hvilket primært skyldes det store fald i omkostninger til "Overenskomster".

Summen af resultatet for disse aktiviteter kan være enten positiv eller negativ, hvorved fortegnet i procenten kan være enten + eller -.

TABEL 6. FORDELING AF OMKOSTNINGER PR. HOVEDAKTIVITET

	2015	2016	2017	2018	2019
Tandlægebladet, forlag og efteruddannelse	-21,4%	-9,4%	-10,8%	-3,4%	-3,1%
Øvrige medlemservice	29,4%	37,4%	32,4%	21,4%	22,1%
Overenskomster	47,4%	39,6%	44,2%	52,7%	48,7%
Fagpolitikere	44,5%	32,4%	34,2%	29,4%	32,2%
I alt	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

MEDLEMSSERVICE - DET FÅR DU FOR DIT KONTINGENT

SERVICE OG FORDELE FOR ALLE ERHVERVSAKTIVE
MEDLEMMER AF TANDLÆGEFORENINGEN

RÅDGIVNING



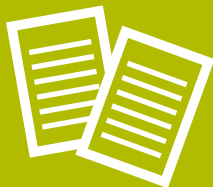
Specialiseret rådgivning om arbejdsmiljø, dental-materialer, hygiejne, jobsøgning og cv, klinikindretning, klinikøb og -salg, klinikøkonomi, konflikthåndtering, lægemidler og pressekontakt

JURIDISK BISTAND



Specialiseret juridisk bistand, helhedsrådgivning og sparring om overenskomster, løn- og ansættelsesforhold samt lovgivning på sundhedsområdet

DENTALJOB.DK



TF's medlemmer kan indrykke stillingsannoncer på Dentaljob.dk til en reduceret pris. Prisen er mere end halveret i forhold til prisen for ikke-medlemmer

EFTER- UDDANNELSE



Tandfaglige Dage, Symposium og en lang række andre kurser. Nogle kurser er kun for TF-medlemmer. Alle andre kurser er min. 20 % billigere for tandlæger, der er TF-medlemmer

KRISEHJÆLP



Krisehjælp af erhvervspsykologer og afvænnings-eksperter af både erhvervsrelaterede og private problemer. Hjælpen ydes gennem TandlægeTryghed

FORSIKRINGER OG PENSIONER



Mulighed for både erhvervs- og privatforsikringer samt pensionsordninger på fordelagtige vilkår. Forsikringerne og pensionsordningerne tegnes gennem TandlægeTryghed

TANDLÆGE- BLADET



12 numre af Tandlægebladet om året med nyheder og baggrund fra tandlægers hverdag, videnskabelige artikler, debat, navnestof, stillingsannoncer og kollegiale henvisninger

TDLNET.DK



Adgang til nyheder, Dentaljob.dk, information om lovgivning og myndighedskrav, standardkontrakter, honorartabeller, debatforum mv. Tdlnet.dk er kun for medlemmer af TF

FAGLIGE NETVÆRK



Adgang til medlemsdemokrati, bl.a. via regionsforeninger. Adgang til faglige netværk via kvalitetscirkler samt deltagelse i kurser og medlemsmøder. Mulighed for dialog med kolleger på Tdlnet.dk og Facebook

BROCHURER TIL PATIENTER



Patientinformationsbrochurer, plakater, skemaer og andre produkter fra TF's Forlag til fordelagtige medlemspriser. TF-medlemmer betaler 20 % mindre end ikke-medlemmer

POLITISK PÅVIRKNING OG PROFILERING



Indflydelse via TF på politiske beslutninger vedrørende tandplejen. TF arbejder for at påvirke ny lovgivning og for at profilere tandplejen. TF er tandlægenes talerør over for medierne

INVESTERING



Mulighed for at investere frie midler og bruge andre produkter hos Lægernes Pensionsbank, som TandlægeTryghed samarbejder med

RABAT- ORDNINGER



Rabat på en række produkter og serviceydelser, som skal gøre det lettere og/eller billigere at være tandlæge. Rabatordningerne er kun for medlemmer af TF

MEDLEMSSERVICE - DET FÅR DU FOR DIT KONTINGENT

SÆRLIGT FOR OFFENTLIGT ANSATTE

OVERENSKOMSTER



Forhandling af overenskomster, -løn og ansættelsesforhold. Mulighed for direkte indflydelse på forhandlingsresultater via urafstemninger

JURIDISK BISTAND



Specialiseret juridisk bistand om ansættelse, afskedigelse, tjenstlige samtaler, individuelle lønforhandlinger, langvarig sygdom samt bistand i sager om autorisation i Styrelsen for Patientsikkerhed

RÅDGIVNING OM KARRIERE OG ARBEJDSPLADS



Mulighed for gennemgang af jobansøgning og cv. Rådgivning om opnåelse af ret til selvstændigt virke. Branchespecifik rådgivning om fysisk og psykisk arbejdsmiljø

FORSIKRINGER PÅ FORDELAGTIGE VILKÅR



Gruppelivsforsikring ved død/kritisk sygdom, supplerende pension, sundhedsforsikring, privatforsikringer som fx indbo-, ulykkes-, bil- og rejseforsikring. Tegnes gennem TandlægeTryghed

OVERTANDLÆGE- NETVÆRK



Få mulighed for at sparre med andre overtandlæger ved 3-4 årlige netværksmøder med emner, som er valgt af overtandlægerne selv. Få mulighed for at drøfte ledelsesudfordringer og relevante emner. Deltagelse i netværket er gratis

FAGSPECIFIKKE KURSER



Der afholdes fagspecifikke kurser og konferencer for offentligt ansatte tandlæger. Der afholdes årligt en gratis tillidsrepræsentantdag og minimum et gratis eftermiddagsseminar for Tandlægeforeningens tillidsrepræsentanter og tillidsrepræsentantsuppleanter

SÆRLIGT FOR PRIVATANSATTE

OVERENSKOMSTER



Overenskomster og lovgivning for tandlæger, som arbejder hhv. indenfor og udenfor særlovsområdet. Rådgivning om din retsstilling som privatansat tandlæge hhv. indenfor og udenfor særlovsområdet

RÅDGIVNING OM KARRIERE OG ARBEJDSPLADS



Mulighed for sparring og gennemgang af jobansøgning og CV. Rådgivning om opnåelse af ret til selvstændigt virke samt om fysisk og psykisk arbejdsmiljø. Mulighed for mediation ved konflikter med klinikejere

FORSIKRINGER OG PENSIONSORDNINGER PÅ FORDELAGTIGE VILKÅR



Pension, gruppelivsforsikring, sundhedsforsikring, erhvervsudygtighedsforsikring samt privatforsikringer som fx indbo-, ulykkes-, bil- og rejseforsikring. Tegnes gennem TandlægeTryghed

ERHVERVS-RÅDGIVNING



Ved væsentlige erhvervsrelaterede udfordringer er der mulighed for tilbud inden for coaching, rådgivning og sparring af erhvervspsykolog, erhvervsrådgiver eller et fagligt netværk. Administration af TandlægeTryghed

PRAKSIS FORSIKRING



Erhvervsretshjælpsforsikring. Forsikringen administreres af Tandlægeforeningens Praksisforsikring

JURIDISK BISTAND



Specialiseret juridisk bistand om ansættelseskontrakt, ansættelsesvilkår og løn, erhvervsbegrænsende klausuler, samarbejdsproblemer, afskedigelse, langvarig sygdom samt bistand i sager om autorisation i Styrelsen for Patientsikkerhed

DAGPENGE VED SYGDOM OG BARSEL



Mulighed for udbetaling af dagpenge ved sygdom eller barsel, hvis arbejdsgiveren er tilmeldt dagpengeordningen, opfylder betingelserne for at få dagpenge og har fået disse udbetalt så længe der blev udbetalt løn. Hvis der ikke udbetales løn i hele dagpengeperioden, fx pga. opsigelse, kan den ansatte ansøge om udbetaling via TandlægeTryghed for den resterende periode.

MEDLEMSSERVICE - DET FÅR DU FOR DIT KONTINGENT

SÆRLIGT FOR KLINIKEJERE

OVERENSKOMSTER



Overenskomster og lovgivning for tandlæger, som arbejder hhv. indenfor og udenfor særlovsområdet. Rådgivning om din retsstilling som kliniker hhv. indenfor og udenfor særlovsområdet, ydelsesoverenskomster samt overenskomster for dit personale

JURIDISK BISTAND



Specialiseret juridisk bistand om ansættelsesret på hele det ansættelses- og arbejdsretlige område, hjælp til konfliktløsning, allround rådgivning på hele det sundhedsjuridiske område samt lovgivning om markedsføring

RÅDGIVNING OM KARRIERE OG ARBEJDSPLADS



Branchespecifik rådgivning om arbejdsmiljø, sparring om klinikøkonomi, organisation og indretning, ledelsesmæssig sparring, rådgivning om kvalitetssikring, rådgivning om køb og salg af klinik

ERHVERVS- RÅDGIVNING



Ved væsentlige erhvervsrelaterede udfordringer er der mulighed for tilbud inden for coaching, rådgivning og sparring af erhvervspsykolog, erhvervsrådgiver eller et fagligt netværk. Administration af TandlægeTryghed

DAGPENGE VED SYGDOM OG BARSEL



Mulighed for tilmelding til dagpengeordning, der sikrer udbetaling af dagpenge i op til et år i forbindelse med egen eller ansattes fraværsperioder i tilfælde af sygdom eller barsel. Ansøgning og udbetaling via TandlægeTryghed

FORSIKRINGER PÅ FORDELAGTIGE VILKÅR



Pensionsordning, gruppelevs-, erhvervsudygtigheds-, sundheds-, klinik-, IT-kriminalitets-, sygeforsikring, erhvervs- og sygedriftstabsforsikring. Privatforsikringer: Fx indbo-, ulykkes-, rejse- og bilforsikring. Tegnes gennem TandlægeTryghed

PRAKSIS FORSIKRING

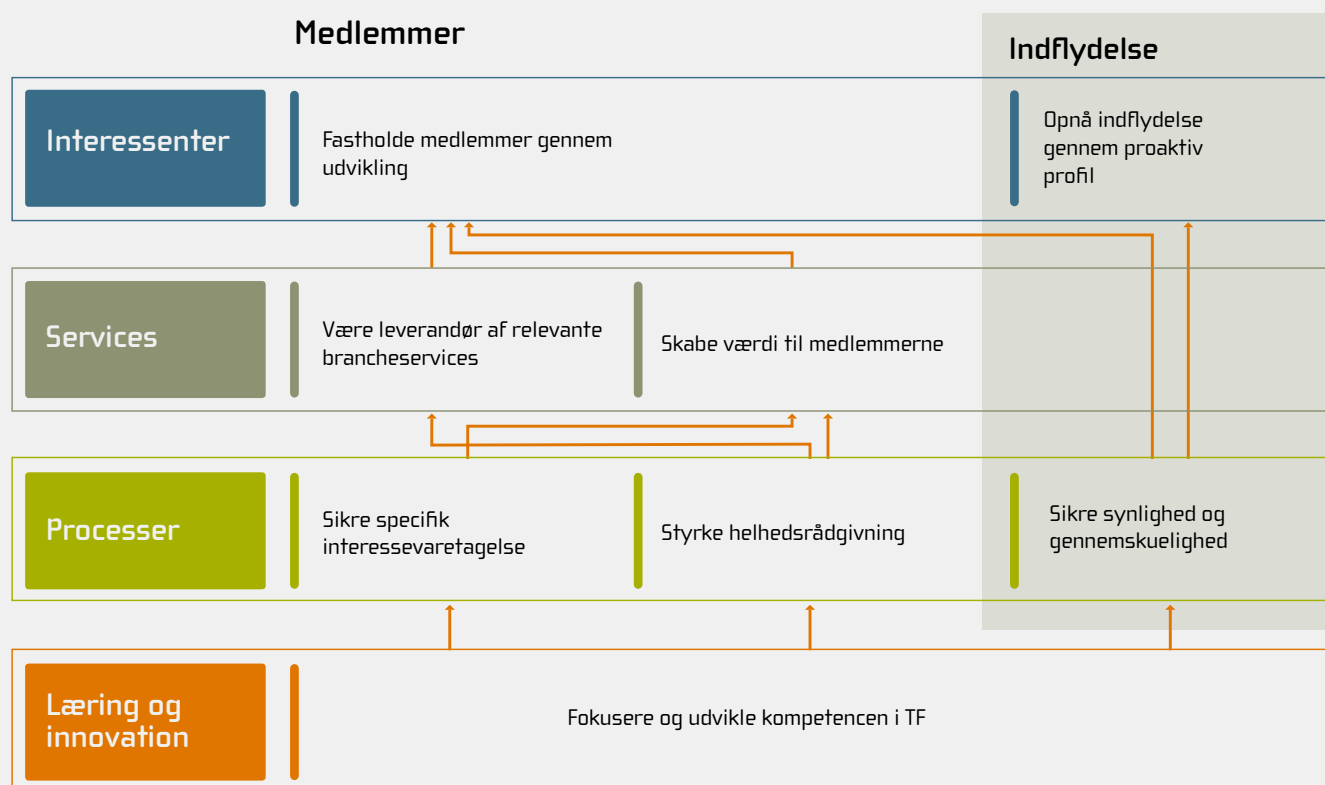


Erhvervsretshjælpsforsikring, erhvervsansvarsforsikring og en sikringsordning er dækket af Praksisforsikringen. Desuden omfatter Praksisforsikringen en arbejdsskade-forsikring, som både omfatter den lovpligtige forsikring for ansatte samt en forsikring af klinikejeren selv. Alle forsikringerne administreres af TF's Praksisforsikring og opkræves automatisk kvartalsvist.



STRATEGISKE FOKUSOMRÅDER 2015 – 2020

Tandlægeforeningen bruger Balanced Scorecard (BSC) til at følge op på visions- og strategiarbejdet. Denne model integrerer strategiarbejdet i det daglige arbejde. I figuren fremgår de strategiske **fokusområder**, som er de områder, Tandlægeforeningen skal være særligt opmærksom på, for at vi kan nå vores mål og den vision, Tandlægeforeningens hovedbestyrelse har formuleret for foreningen. Det fremgår, hvorfor fokusområderne er vigtige for Tandlægeforeningen.



PRÆAMBEL

Tandlægeforeningen vil være på forkant med udviklingen i forhold til medlemmernes behov og forventninger for at sikre, at TF kan levere den samlede servicepakke og dermed bidrage til værdiskabelsen hos TF's medlemmer.

FASTHOLDE MEDLEMMER Gennem UDVIKLING

Tandlægeforeningens muligheder for at kunne gøre en væsentlig forskel for medlemmerne er tæt forbundet med Tandlægeforeningens medlemsandel. Fastholdelse af medlemmer sker via konstant udvikling af medlemmerne på såvel fagligt, personligt samt forretningsmæssigt plan.

Mål frem mod 2020:

- Tandlægeforeningen repræsenterer 90 % af de erhvervsaktive tandlæger.
- 90 % af de erhvervsaktive tandlæger er fortsat medlemmer to år efter endt uddannelse.

OPNÅ INDFLYDELSE Gennem EN PROAKTIV PROFIL

Udviklingen af en proaktiv profil skal sikre, at der lyttes til de budskaber og holdninger, der kommer fra TF. TF's medlemmer ønsker, at TF fremstår mere proaktiv i offentligheden og opnår mere indflydelse til fordel for medlemmerne. TF ønsker at fremstå som en stærk og troværdig samarbejdspartner og forening.

Mål frem mod 2020:

- Et eksternt bureau har gennemført en stakeholderanalyse, der viser, at TF har en proaktiv profil og får indflydelse på relevante områder.
- Medlemmernes tilfredshed med TF's interessevaretagelse i forhold til omverdenen er 55 %.
- Medlemmernes tilfredshed med TF's indsats for at forbedre tandlægernes image er 45 %.

VÆRE LEVERANDØR AF RELEVANTE BRANCHESERVICES

TF vil være medlemmernes kontaktpunkt i alle væsentlige tandlægerrelaterede behov. Medlemmer skal trygt kunne koncentrere sig om opgaven som tandlæge og overlade "alt det andet" til TF. Medlemmerne skal opleve, at TF's udbud og kvalitet af serviceydelser tager udgangspunkt i deres behov. TF's "tilbudspakke" skal være dækkende, og der skal kontinuerligt foretages tilpasninger.

Mål frem mod 2020:

- Medlemmernes overordnede tilfredshed med TF er 55 %.

SKABE VÆRDI TIL MEDLEMMERNE

Medlemmene skal opleve, at medlemskab af TF skaber værdi. Fastholdelse af TF's medlemmer kræver, at medlemmerne er informeret om, hvad de kan forvente af TF. Medlemmerne skal på en enkel måde kunne danne sig et overblik over TF's services samt opleve, at de er nemme og attraktive at benytte.

Mål frem mod 2020:

- 40 % af TF's medlemmer oplever udbytte af deres kontingent.

SIKRE SPECIFIK INTERESSEVARETAGELSE

TF's medlemmer skal trygt kunne overlade varetagelsen af deres interesser til TF uden frygt for, at der kan opstå interessekonflikter.

TF er ISO 9001 certificeret, og det er dokumenteret, at der er vandtætte skotter og uvildige processer, der sikrer håndtering af sager, hvor medlemmerne har modsatrettede interesser. De vandtætte skotter bliver løbende dokumenteret ved intern og ekstern audit.

TF yder dedikeret partsrådgivning, så medlemmerne trygt kan lade TF føre deres sager.

Mål frem mod 2020:

- Medlemmernes tilfredshed med medlemsrådgivningen er 70 %.
- Undgå afvigelsesrapporter på de vandtætte skotter og uvildige processer.

STYRKE HELHEDSRÅDGIVNINGEN

TF er den primære og foretrukne sparringspartner gennem hele karrieren som tandlæge. TF's medlemmer vil opleve, at foreningen kan støtte dem lige fra studie til pensionering.

Mål frem mod 2020:

- Medlemmernes tilfredshed med TF's konkrete ydelser (medlemsrådgivning, Tandlægebladet, efteruddannelse etc.) er 70 %.

SIKRE SYNLIGHED OG GENNEMSKUELIGHED

Udgangspunktet for TF's arbejde er de fagpolitiske visioner. Der skal være synlighed og gennemsikuelighed i den måde, hvorpå TF forvalter medlemmernes kontingentkroner. TF drives med en gennemsigtig økonomistyring og administrative processer, som tager udgangspunkt i de fagpolitiske visioner og strategier.

Mål frem mod 2020:

- Afvigelsesrapporter håndteres effektivt og er kilde til læring.
- Ingen påtegninger i regnskabet.

FOKUSERE OG UDVIKLE KOMPETENCEN I TANDLÆGEFORENINGEN

For at have *tilfredse medlemmer* har vi en anerkendende individuel tilgang til konstruktive og engagerede medarbejdere og ledere, og et værdibaseret, anerkendende og nærværende arbejdsfællesskab.

Mål frem mod 2020:

- Alle kender og arbejder for kerneopgaven, som er "tilfredse medlemmer".
- Sikre og udvikle et anerkendende arbejdsfællesskab af professionelle bidragsydere.
- Relevant intern og ekstern efteruddannelse og kompetenceudvikling.



RESULTATOPGØRELSE 2019

1000 kr.	Note	Regnskab 2019	Budget* 2019	Regnskab 2018
Medlemskontingenter	1	44.855	45.200	44.693
Tab på kontingentdebitorer		-16	-200	-504
Insourcing indtægter	1	81	110	211
Øvrige indtægter	2	406	495	509
Indtægter i alt		45.326	45.605	44.909
Tandlægebladet	1,3,4	-178	-232	-600
Forlagsvirksomheden	1,3,5	50	-15	36
Efteruddannelsen	1,3,6	1.598	270	2.340
Medlemsservice i øvrigt	3,7	-5.600	-7.604	-5.496
Medlemsservice i alt		-4.130	-7.581	-3.720
Markedsføringsomkostninger		-168	-750	-367
Fagpolitiske omkostninger	3,8	-24.160	-27.641	-24.651
Administrative driftsomkostninger	3,9	-19.659	-21.405	-23.175
Resultat før renter og skat		-2.792	-11.772	-7.004
Finansielle indtægter	10	6.287	900	2.199
Finansielle udgifter	11	-849	-159	-4.140
Skat		0	-600	0
Årets resultat		2.647	-11.631	-8.945
Årets resultat er disponeret således:				
Tbf. af henlæggelse til sammenbrud af de private overenskomstforhandlinger		0	0	-2.493
Tbf. af henlæggelse til sammenbrud af de offentlige overenskomstforhandlinger		0	0	-1.490
Overført til kapitalkonto		2.646	-11.631	-4.962
		2.647	-11.631	-8.945

*Ikke revideret

BALANCE PR. 31. DECEMBER 2019

1000 kr.	Note	Regnskab 2019	Regnskab 2018
AKTIVER			
Ejendommen Amaliegade 17	12	57.000	57.000
Varebeholdninger		45	57
Annoncer, kontingenter, Tandlægebladet og øvrige debitorer		6.364	5.153
Andre tilgodehavender		415	549
Forudbetalte omkostninger		770	755
Tilgodehavender i alt		7.549	6.457
Obligationsbeholdning	13	11.074	12.071
Aktiebeholdning, kursværdi	14	40.980	37.257
Værdipapirer i alt		52.054	49.328
Likvide beholdninger		7.617	3.809
AKTIVER		124.265	116.651
PASSIVER			
Kapitalkonto		103.441	100.794
Henlæggelser		1.554	1.554
Egenkapital	16	104.995	102.348
Løn- og vederlagsforpligtelser		988	0
Langfristet gæld i alt		988	0
Leverandørgæld		3.501	3.032
Modtagne forudbetalinger		6.293	4.860
Løn- og vederlagsforpligtelser		4.092	4.402
Anden gæld	15	4.396	2.009
Kortfristet gæld i alt		18.282	14.303
PASSIVER		124.265	116.651
Eventualforpligtelser	17		
Hæftelser, Praksisforsikringen	18		

NOTER

1000 kr.	Regnskab 2019	Budget* 2019	Regnskab 2018
1. Omsætning			
Medlemskontingenter	44.855	45.200	44.693
Tandlægebladet	7.110	7.300	6.959
Forlag	102	185	95
Efteruddannelsen	19.854	21.300	25.027
Insourcing	81	110	211
	72.002	74.095	76.985
2. Øvrige indtægter			
Momsrefusion	330	370	399
Sponsorindtægter	38	40	36
Øvrige	38	85	74
	406	495	509
3. Lønnote (gager, pension, særlig godtgørelse mv.)			
Hovedbestyrelse	-2.171	-2.143	-1.908
Fagpolikere	-881	-1.005	-903
Medarbejdere*	-33.292	-34.688	-31.657
Lønomsomkostninger i alt	-36.344	-37.836	-34.468
Gennemsnitlig antal ansatte i perioden**	49,2	50,7	49,9

**incl. fratrædelsesgodtgørelse

*** incl. fratrådte medarbejdere i efterflg. periode og vikarer (tidsbegrænset ansættelse).

De samlede lønudgifter er indeholdt i følgende udgiftsposter (note 4-9):

Tandlægebladet	-3.043	-3.031	-3.055
Efteruddannelsen	-4.664	-4.672	-4.372
Medlemsservice i øvrigt, eksternt	-3.844	-4.232	-3.232
Fagpolitiske omkostninger	-15.189	-16.446	-14.971
Administrative driftsomkostninger	-6.552	-6.307	-6.027
	-33.292	-34.688	-31.657

*Ikke revideret

1000 kr.	Regnskab 2019	Budget* 2019	Regnskab 2018
4. Tandlægebladet			
Annoncesalg	5.644	5.650	5.335
Kollegiale henvisninger, abonnementer mv.	1.466	1.650	1.624
Trykning	-2.198	-2.100	-2.089
Distribution	-749	-750	-754
Produktionsomkostninger i øvrigt	-929	-1.240	-1.204
Sekretariatsbistand, gager mv.	-3.043	-3.031	-3.055
Øvrige omkostninger	-370	-411	-457
	-178	-232	-600
5. Forlagsvirksomheden			
Indtægter ved salg af brochurer	80	135	95
Indtægter ved salg af bøger og andre tryksager	22	50	0
Forlagsrelaterede omkostninger	-35	-160	-45
Øvrige omkostninger	-17	-40	-14
	50	-15	36
6. Efteruddannelsen			
Kursusindtægter ved Tandfaglige dage (tidl. ÅK)	3.851	4.500	5.312
Kursusindtægter ved Symposium	7.830	7.300	7.107
Øvrige kursusindtægter	8.173	9.500	12.608
Indtægter i alt	19.854	21.300	25.027

*Ikke revideret

NOTER

1000 kr.	Regnskab 2019	Budget* 2019	Regnskab 2018
Omkostninger ved Tandfaglige dage	-3.456	-5.500	-4.340
Omkostninger ved Symposium	-3.781	-4.400	-3.406
Kursusrelaterede omkostninger, øvrige kurser	-5.897	-6.000	-9.832
Sekretariatsbistand, gager mv.	-4.664	-4.672	-4.372
Øvrige omkostninger	-458	-458	-737
Udgifter i alt	-18.256	-21.030	-22.687
Efteruddannelsen i alt	1.598	270	2.340
7. Medlemsservice i øvrigt			
Arbejds miljø og kvalitetsstyring	-926	-882	-940
Kommunikation og politisk indflydelse	-3.683	-4.564	-3.000
Øvrige omkostninger	-991	-2.158	-1.556
	-5.600	-7.604	-5.496
8. Fagpolitiske omkostninger			
<i>Det centrale politiske område</i>			
Generalforsamling/Fagpolitisk temadag	-860	-961	-1.193
Hovedbestyrelsen	-2.041	-2.333	-2.050
Forretningsudvalget	-2.530	-3.138	-2.884
Øvrige omkostninger	-9	-110	-5
	-5.440	-6.542	-6.132

*Ikke revideret

1000 kr.	Regnskab 2019	Budget* 2019	Regnskab 2018
<i>Det private forhandlingsområde</i>			
Klinikejerudvalg (KEU)	-6.626	-8.028	-7.687
Privatansatte tandlægers udvalg	-3.512	-3.815	-3.453
Øvrige omkostninger	-691	-811	-673
	-10.829	-12.654	-11.813
<i>Det offentlige forhandlingsområde</i>			
Det offentlige forhandlingsområde	-2.868	-3.281	-2.759
Øvrige omkostninger	-80	-354	-371
	-2.948	-3.635	-3.130
<i>Øvrige fagpolitiske aktiviteter</i>			
Sundhedsudvalget	-1.152	-1.287	-972
Efteruddannelsesudvalget	-43	-81	-66
Strategisk analyse	-1.423	-815	-456
Mødeomkostninger	-961	-750	-740
Faglig bistand, retssager for medlemmer	-69	-650	-340
Øvrige fagpolitiske omkostninger	-144	-249	-103
	-3.792	-3.832	-2.677
<i>Internationale aktiviteter</i>			
	-1.151	-978	-899
	-1.151	-978	-899
Fagpolitiske omkostninger i alt	-24.160	-27.641	-24.651

*Ikke revideret

NOTER

1000 kr.	Regnskab 2019	Budget* 2019	Regnskab 2018
9. Administrative driftsomkostninger			
Gager	-6.130	-6.115	-5.683
Indirekte lønudgifter	-2.586	-2.770	-1.882
Print, fotokopiering m.v.	-23	-300	-72
IT, outsourcing, opdateringer, licenser	-5.453	-5.070	-6.362
IT, konsulentbistand	-686	-975	-803
IT, hardware, småanskaffelser, rep. & vedl.hold.	-810	-790	-835
Konsulentbistand; revision, juridisk & anden rådgivning samt assistance	-565	-1.220	-2.991
Ejendommens drift	-1.800	-2.074	-2.365
Insourcing Danske fysioterapeuter - forsikringer mv.	0	0	-54
Insourcing Dansk Psykolog Forening - forsikringer mv.	-21	-68	-54
Øvrige udgifter	-1.585	-2.023	-2.074
	-19.659	-21.405	-23.175
10. Finansielle indtægter			
Rente af likvide beholdninger m.m.	33	0	0
Rente og udbytte af obligationer og aktier	805	900	1.115
Realiserede kursgevinster på obligationer og aktier	214	0	428
Urealiserede kursgevinster på obligationer og aktier	5.235	0	656
	6.287	900	2.199
11. Finansielle udgifter			
Rente og gebyrer af bankgæld m.m.	-403	-159	-449
Realiserede kurstab på obligationer og aktier	-1	0	0
Urealiserede kurstab på obligationer og aktier	-445	0	-3.691
	-849	-159	-4.140

*Ikke revideret

1000 kr.	Regnskab 2019	Budget* 2019	Regnskab 2018
12. Ejendommen Amaliegade 17			
Saldo 31.12.2019	57.000		57.000
Ejendomsværdi 1. oktober 2017 (seneste)	57.000		57.000
13. Obligationsbeholdning			
Beholdning 01.01.2019	12.071		13.473
Udtrukket i året	-1.156		-2.383
Købt i året	0		1.211
Realiseret kursgevinst/-tab	-1		135
Kursregulering 31.12.2019	160		-365
Regnskabsmæssig værdi 31.12.2019	11.074		12.071
14. Aktiebeholdning			
Beholdning 01.01.2019	37.257		36.887
Købt i året	845		3.370
Solgt i året	-1.966		-623
Realiseret kursgevinst/-tab	214		293
Kursregulering 31.12.2019	4.630		-2.670
Regnskabsmæssig værdi 31.12.2019	40.980		37.257
15. Anden gæld			
Skyldig moms og lønsumsafgift	1.293		1.322
Skyldige omkostninger	2.967		687
Mellemregning Praksisforsikringen	74		0
Mellemregning KOF (FUT)	62		0
Saldo 31.12.2019	4.396		2.009

*Ikke revideret

NOTER

1000 KR.	Kapital- konto	Henlæg- gelser	I alt
16. Egenkapital			
Saldo 01.01.2019	100.794	1.554	102.348
Anvendt i året	0	0	0
Årets resultat, jf. resultatdisponering	2.647	0	2.647
Saldo 31.12.2019	103.441	1.554	104.995

Specifikation af henlæggelser

	Forbedring af medlemssystem & digital brugerflade	I alt
Saldo 01.01.2019	1.554	1.554
Anvendt i året	0	0
Henlæggelse tidligere år, overført	0	0
Henlagt i året	0	0
Henlæggelser 31.12.2019	1.554	1.554

17. Eventualforpligtelser

Der er lejeforpligtelser vedr. frankeringsmaskine, som pr. 31/12-19 udgør 26 t.kr., heraf forfalder 6. t.kr. indenfor 1 år og 20 t.kr. indenfor 1-5 år.

18. Hæftelser, Praksisforsikringen

Som beskrevet i anvendt regnskabspraksis hæfter Tandlægeforeningen fuldt ud for Tandlægeforeningens Praksisforsikring.

SPECIFIKATIONER TIL BALANCEN

1000 KR.	Regnskab 2019	Regnskab 2018
KOF		
Formue 01.01.2019	0	88
Indtægter:		
Medlemskontingenter	225	222
Indtægter i alt	225	222
Udgifter:		
Uddelte legater	163	310
Mødeudgifter, diæter og rejseomkostninger	0	0
Udgifter i alt	163	310
Årets resultat	62	-88
Formue 31.12.2019	62	0

LEDELSESBERETNING

1000 kr.

	2019	2018	2017	2016	2015
HOVEDTAL					
Medlemskontingenter	44.855	44.693	44.237	44.147	44.865
Indtægter Efteruddannelsen	19.854	25.028	24.750	22.232	26.802
Lønomkostninger	36.344	34.468	33.232	32.497	31.036
Årets resultat før renter og skat	-2.791	-7.004	2.274	703	7.007
Årets resultat	2.647	-8.945	5.211	4.627	8.632
Egenkapital	104.995	102.348	111.786	109.769	106.238
Balancesum	124.265	116.651	124.827	119.662	117.154
Antal ansatte, gns. i perioden	49	50	47	48	48

HOVEDAKTIVITET

Tandlægeforeningen er en interesse- og sundhedsorganisation for både erhvervsaktive og ikke-erhvervsaktive tandlæger i Danmark. Hovedformålet er at varetage sundhedspolitiske interesser samt medlemmernes fælles faglige interesser, og foreningen har retten til at føre forhandlinger på medlemmernes vegne omkring økonomiske og ansættelsesmæssige forhold med offentlige myndigheder m.fl.

UDVIKLING I AKTIVITETER OG ØKONOMISKE FORHOLD

Årets resultat i Tandlægeforeningen viser et overskud på 2.647 t.kr. Ledelsen anser resultatet som tilfredsstillende, idet der var budgetteret med et underskud på -11.631 t.kr. og sidste års resultat på -8.945 t.kr. nu er vendt til et overskud.

Årets resultat indeholder særlige udgifter til feriepengenhensættelse som følge af den nye ferielov -1.429 t.kr. samt udgifter til GDPR -1.183 t.kr.

TANDLÆGEFORENINGENS PRAKSISFORSIKRING

Tandlægeforeningen hæfter fuldt ud for Tandlægeforeningens Praksisforsikring (herefter alene kaldet Praksisforsikringen). Årets resultat (i udkast pr. 19. marts 2020) viser et overskud på 6.787 t.kr., balancesummen pr. 31.12.2019

udgør 169.236 t.kr. og egenkapitalen er positiv med 143.363 t.kr. Der henvises yderligere til Praksisforsikringens aflagte og godkendte regnskab for 2019.

BEGIVENHEDER EFTER REGNSKABSÅRETS AFSLUTNING

Efter regnskabsårets afslutning blev Danmark ramt af COVID-19 viruskrisen. Denne krise har ramt sundhedssektoren meget hårdt, og især den privatpraktiserende del af foreningens medlemmer, og Tandlægeforeningen kan allerede nu se voldsomt forsvindende indtægter fra kursusaktivitet, herunder særligt Tandfaglige Dage og eventuelt også Symposium, samt stærkt vigende indtægter fra annoncesalg til Tandlægebladet mv.

Samlet set er tandlægebranchen i en af de værste økonomiske kriser længe, og på trods af nuværende og eventuelt kommende krisehjælpepakker fra staten, så kan man forvente, at aktivitetsniveauet i branchen vil være reduceret i en længere periode.

Tandlægeforeningen har over en årrække opbygget en egenkapital og en betydelig værdipapirbeholdning til at imødegå kriser og er dermed robust nok til stadig at levere sine services til medlemmerne.

LEDELSESPÅTEGNING

Hovedbestyrelsen og direktionen har dags dato behandlet og godkendt årsregnskabet for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2019 for Tandlægeforeningen.

Årsregnskabet aflægges i overensstemmelse med god regnskabsskik.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2019 samt af resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2019.

Årsregnskabet indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

København, den 22. april 2020

DIREKTION

Joakim Lilholt
Adm. direktør

HOVEDBESTYRELSE

Susanne Kleist
Formand

Frank Dalsten
Næstformand

Lotte Junggreen
Næstformand

Brian Møller Andersen

Freddie Sloth-Lisbjerg

Karen Møller Kongsbak

Kristine Arnholdt Thorlacius

Palle Christiansen

DEN UAFHÆNGIGE REVISORS ERKLÆRINGER

TIL MEDLEMMERNE I TANDLÆGEFORENINGEN

KONKLUSION

Vi har revideret årsregnskabet for Tandlægeforeningen for regnskabsåret 01.01.2019 - 31.12.2019, der omfatter resultatopgørelse, balance og noter (side 34-43 i indeværende årsrapport for 2019). Årsregnskabet udarbejdes efter god regnskabsskik.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31.12.2019, samt at resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsåret 01.01.2019 - 31.12.2019 er i overensstemmelse med god regnskabsskik.

GRUNDLAG FOR KONKLUSION

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af foreningen i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's Etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

FREMHÆVELSE AF FORHOLD VEDRØRENDE REVISIONEN

Tandlægeforeningen har som sammenligningstal i resultatopgørelsen for regnskabsåret 01.01.2019 – 31.12.2019 medtaget det af generalforsamlingen godkendte resultatbudget for 2019. Disse sammenligningstal har, som det også fremgår af regnskabet, ikke været underlagt revision.

LEDELSENS ANSVAR FOR ÅRSREGNSKABET

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med god regnskabsskik. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere foreningens evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere foreningen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

REVISORS ANSVAR FOR REVISIONEN AF ÅRSREGNSKABET

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformation kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen.

Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af foreningens interne kontrol.

- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.

- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om foreningens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at foreningen ikke længere kan fortsætte driften.

- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transak-

tioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om bl.a. det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

UDTALELSE OM LEDELSESBERETNINGEN

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

København, den 22. april 2020

Deloitte
Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 33 96 35 56

Jesper Jørgensen
statsautoriseret revisor
MNE-nr. mne.9664

DE FAGPOLITISKE REVISORERS PÅTEGNING

ÅRSREGNSKAB 2019

De fagpolitiske revisorer har ved regnskabs gennemgang fået fyldestgørende svar på vores spørgsmål til det foreliggende regnskab. Vi konstaterer med tilfredshed, at udgifter til IT er faldende efter flere års kraftig vækst, samt at et budgetteret underskud er vendt til et pænt overskud.

Diverse stramninger i foreningen og sekretariatet har bidraget positivt til resultatet, og vil i lyset af aktuelle omstændigheder (covid-19) muligvis gøre en endnu større forskel for foreningens drift i de kommende år.

København, den 22. april 2020

Steffen Lauritzen, mTF
Fagpolitisk revisor

Signe Rasmussen, mTF
Fagpolitisk revisor

ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS

GENERELT

Årsregnskabet er aflagt i overensstemmelse med foreningens vedtægter samt god regnskabsskik som foreskrevet i lov om fonde og visse foreninger.

Den anvendte regnskabspraksis er uændret i forhold til sidste år.

INDTÆGTER

Indtægter medtages i resultatopgørelsen for det regnskabsår, de kan henføres til.

Renteindtægter medtages i det år, hvori de tilskrives.

UDGIFTER

Alle udgifter udgiftsføres i resultatopgørelsen i det år, hvori de er afholdt. Dette gælder tillige større anskaffelser af driftsmidler og it.

Udgifterne til de enkelte hovedaktiviteter (Tandlægebladet, Efteruddannelsen, Forlag og Medlemsservice i øvrigt) omfatter udelukkende omkostninger, der direkte kan henføres til de pågældende aktiviteter. Fagpolitiske omkostninger (note 8) og administrative driftsomkostninger (note 9) m.v. er ikke fordelt forholdsvist på de direkte henførbare hovedaktiviteter.

SKAT

Årets skat vedrører den aktuelle skat, som vedrører Tandlægeforeningen, mens den skat, der vedrører Praksisforsikringens aktiviteter, udgiftsføres i Praksisforsikringens regnskab jf. i øvrigt nedenfor om den regnskabsmæssige behandling af Praksisforsikringens aktiviteter.

TILGODEHAVENDER

Tilgodehavender optages til den værdi, hvortil de efter en forsigtig vurdering skønnes at ville indgå.

VÆRDIPAPIRER

Børsnoterede obligationer og aktier optages til noterede børskurser pr. 31. december, obligationer dog højst til kurs 100. Aktier i Sampension KP Livsforsikring A/S optages til anskaffelsespris (4 t.kr.).

Realiserede og urealiserede kursgevinster- og tab posteres i foreningens resultatopgørelse.

EJENDOMMEN

Optages til den seneste offentlige kontante ejendomsvurdering. Eventuelle op- eller nedskrivninger posteres direkte på foreningens egenkapital.

HÆFTELSE, PRAKSISFORSIKRINGEN

Tandlægeforeningen har etableret Tandlægeforeningens Praksisforsikring (Praksisforsikringen), med det formål at føre tilsyn med forsikringsaftalerne mellem Tandlægeforeningen og de forsikringsselskaber, som Tandlægeforeningen samarbejder med, vedrørende dækning af praktiserende tandlæger i Danmark.

Praksisforsikringen fungerer som et udvalg under Tandlægeforeningen uden selvstændige vedtægter, men med et selvstændigt formål. Praksisforsikringen har dog en selvstændig ledelse, der udpeges af Tandlægeforeningens ledelse. Praksisforsikringen aflægger et særskilt årsregnskab, som godkendes og underskrives af det interne Praksisforsikringsudvalg, hvorefter det sendes til forelæggelse på Tandlægeforeningens generalforsamling. Eftersom Praksisforsikringen er etableret af Tandlægeforeningen, hæfter Tandlægeforeningen fuldt ud for Praksisforsikringen.

Et juridisk notat fastslår, at de privatpraktiserende tandlæger ikke har nogen reel ejendomsret til midlerne i Praksisforsikringen, og at midlerne i Praksisforsikringen juridisk må betragtes som reserveret til et særligt formål i Tandlægeforeningens regi. Som følge heraf er Praksisforsikringens aktivitet ikke indregnet i årsregnskabet for Tandlægeforeningen.



BUDGET FOR 2020 OG 2021 - RESULTATOPGØRELSE

1000 kr.	Note	Regnskab 2018	Godkendt af repræsentantskabet		Godkendt af hovedbestyrelsen	
			Budget 2019-R	Budget 2020	Budget 2020-R	Budget 2021
Medlemskontingenter	1	44.693	45.200	45.900	45.300	45.700
Tab på kontingentdebitorer		-504	-200	-200	-200	-200
Insourcing indtægter	1	211	110	110	110	110
Øvrige indtægter		509	495	495	485	485
Indtægter i alt		44.909	45.605	46.305	45.695	46.095
Tandlægebladet	1,2,3	-600	-232	-319	-757	-631
Forlagsvirksomheden	1,2,4	36	-15	-15	-15	-15
Efteruddannelsen	1,2,5	2.340	270	1.637	2.042	3.207
Medlemsservice i øvrigt	2,6	-5.496	-7.604	-7.934	-7.165	-7.140
Medlemsservice i alt		-3.720	-7.581	-6.631	-5.895	-4.579
Markedsføringsomkostninger		-367	-750	-750	-750	-750
Fagpolitiske omkostninger	1,7	-24.651	-27.641	-28.483	-26.471	-25.558
Administrative driftsomkostninger	1,8	-23.175	-21.564	-21.832	-22.564	-22.457
Resultat før renter og skat		-7.004	-11.931	-11.391	-9.985	-7.249
Finansielle indtægter	9	2.199	900	900	900	900
Finansielle udgifter	10	-4.140	0	0	0	0
Skat		0	-600	-600	-600	-600
ÅRETS RESULTAT		-8.945	-11.631	-11.091	-9.685	-6.949

NOTER

1000 kr.	Regnskab 2018	Godkendt af repræsentantskabet		Godkendt af hovedbestyrelsen	
		Budget 2019-R	Budget 2020	Budget 2020-R	Budget 2021
1. Omsætning					
Medlemskontingenter	44.693	45.200	45.900	45.300	45.700
Tandlægebladet	6.959	7.300	7.300	6.750	6.750
Forlag	95	185	185	185	185
Efteruddannelsen	25.028	21.300	22.300	21.100	22.200
Insourcing	211	110	110	110	110
	76.986	74.095	75.795	73.445	74.945
2. Lønnote (gager, pension, særlig godtgørelse mv.)					
Hovedbestyrelse	-1.908	-2.143	-2.186	-2.186	-2.241
Fagpolikere	-903	-1.008	-1.019	-999	-1.017
Medarbejdere	-31.657	-35.126	-36.105	-35.025	-33.925
Lønnotkostninger i alt	-34.468	-38.277	-39.310	-38.210	-37.183
Gennemsnitlig antal ansatte i perioden**	49,9	50,7	51,7	49,3	49,3
** RE18 er incl. fratrådte medarbejdere i efterflg. periode og vikarer (tidsbegrænset ansættelse). Budget 2020-R og 2021 indeholder 1 tidsbegrænset ansat.					
De samlede lønudgifter er indeholdt i følgende udgiftsposter (note 3-8):					
Tandlægebladet	-3.055	-3.001	-3.083	-2.930	-2.829
Efteruddannelsen	-4.372	-4.985	-5.118	-5.113	-4.948
Medlemsservice i øvrigt, eksternt	-3.232	-4.172	-4.287	-4.243	-4.089
Fagpolitiske omkostninger	-14.971	-16.480	-16.950	-15.209	-14.714
Administrative driftsomkostninger	-6.027	-6.488	-6.667	-7.530	-7.345
	-31.657	-35.126	-36.105	-35.025	-33.925

NOTER

1000 kr.	Regnskab 2018	Godkendt af repræsentantskabet		Godkendt af hovedbestyrelsen	
		Budget 2019-R	Budget 2020	Budget 2020-R	Budget 2021
3. Tandlægebladet					
Annoncesalg	5.335	5.650	5.650	5.150	5.150
Kollegiale henvisninger, abonnementer mv.	1.624	1.650	1.650	1.600	1.600
Trykning	-2.089	-2.100	-2.100	-2.100	-2.100
Distribution	-754	-750	-750	-750	-750
Produktionsomkostninger i øvrigt	-1.204	-1.240	-1.240	-1.235	-1.235
Gager og lønafledte poster	-3.055	-3.001	-3.083	-2.930	-2.829
Øvrige omkostninger	-457	-441	-446	-492	-467
	-600	-232	-319	-757	-631
4. Forlagsvirksomheden					
Indtægter ved salg af brochurer	95	135	135	135	135
Indtægter ved salg af bøger og andre tryksager og ekspeditionsgebyrer	0	50	50	50	50
Forlagsrelaterede omkostninger	-45	-160	-160	-160	-160
Øvrige omkostninger	-14	-40	-40	-40	-40
	36	-15	-15	-15	-15
5. Efteruddannelsen					
Kursusindtægter ved Tandfaglige dage	5.312	4.500	5.500	4.500	5.000
Kursusindtægter ved Symposium	7.107	7.300	7.300	7.100	7.700
Øvrige kursusindtægter	12.609	9.500	9.500	9.500	9.500
Indtægter i alt	25.028	21.300	22.300	21.100	22.200

1000 kr.	Regnskab 2018	Godkendt af repræsentantskabet		Godkendt af hovedbestyrelsen	
		Budget 2019-R	Budget 2020	Budget 2020-R	Budget 2021
Omkostninger ved Tandfaglige dage	-4.340	-5.500	-5.000	-3.000	-3.000
Omkostninger ved Symposium	-3.406	-4.400	-4.400	-4.600	-4.700
Kursusrelaterede omkostninger, øvrige kurser	-9.833	-6.000	-6.000	-6.200	-6.200
Gager og lønafledte poster	-4.372	-4.985	-5.118	-5.113	-4.948
Øvrige omkostninger	-737	-145	-145	-145	-145
Udgifter i alt	-22.688	-21.030	-20.663	-19.058	-18.993
Efteruddannelsen i alt	2.340	270	1.637	2.042	3.207
6. Medlemsservice i øvrigt					
Arbejds miljø og kvalitetsstyring	-940	-882	-904	-944	-918
Kommunikation	-3.000	-4.564	-4.872	-4.408	-4.409
Øvrige omkostninger	-1.556	-2.158	-2.158	-1.813	-1.813
	-5.496	-7.604	-7.934	-7.165	-7.140

NOTER

1000 kr.	Regnskab 2017	Godkendt af repræsentantskabet		Godkendt af hovedbestyrelsen	
		Budget 2018-R	Budget 2019	Budget 2019-R	Budget 2020
7. Fagpolitiske omkostninger					
<i>Det centrale politiske område</i>					
Generalforsamling/Fagpolitisk temadag	-1.193	-961	-1.243	-1.207	-736
Hovedbestyrelsen	-2.050	-2.333	-2.374	-1.982	-2.000
Forretningsudvalget	-2.884	-3.138	-3.187	-3.148	-3.181
Øvrige omkostninger	-5	-110	-110	-110	-110
	-6.132	-6.542	-6.914	-6.447	-6.027
<i>Det private forhandlingsområde</i>					
Klinikejerudvalg (KEU)	-7.687	-8.029	-8.230	-7.047	-6.863
Privatansatte tandlægers udvalg	-3.453	-3.815	-3.910	-3.535	-3.438
Øvrige omkostninger	-673	-810	-810	-769	-769
	-11.813	-12.654	-12.950	-11.351	-11.070
<i>Det offentlige forhandlingsområde</i>					
Det offentlige forhandlingsområde	-2.759	-3.281	-3.380	-2.279	-2.223
Øvrige omkostninger	-371	-354	-354	-414	-368
	-3.130	-3.635	-3.734	-2.693	-2.591
<i>Øvrige aktiviteter</i>					
Sundhedsudvalget	-972	-1.287	-1.311	-1.268	-1.238
Efteruddannelsesudvalget	-66	-81	-81	-141	-81
Strategisk analyse	-456	-815	-836	-1.991	-1.929
Mødeomkostninger	-740	-750	-768	-728	-768
Faglig bistand, retssager for medlemmer	-340	-650	-650	-650	-650
Øvrige fagpolitiske omkostninger	-103	-249	-249	-189	-189
	-2.677	-3.832	-3.895	-4.967	-4.855
<i>Internationale aktiviteter</i>					
	-899	-978	-990	-1.013	-1.015
	-899	-978	-990	-1.013	-1.015
Fagpolitiske omkostninger i alt	-24.651	-27.641	-28.483	-26.471	-25.558

1000 kr.	Regnskab 2017	Godkendt af repræsentantskabet		Godkendt af hovedbestyrelsen	
		Budget 2018-R	Budget 2019	Budget 2019-R	Budget 2020
8. Administrative driftsomkostninger					
Gager	-5.683	-6.115	-6.280	-7.102	-6.917
Indirekte lønudgifter	-1.882	-2.770	-2.806	-2.903	-2.914
Print, fotokopiering mv.	-72	-300	-300	-100	-100
IT, outsourcing og licenser	-6.362	-4.395	-4.395	-4.925	-4.925
IT, udvikling og konsulentydelse	-803	-1.650	-1.650	-1.275	-1.275
IT, hardware, småanskaffelser, rep. & vedl.hold.	-835	-790	-790	-790	-790
Konsulentbistand; revision, juridisk & anden rådgivning samt assistance	-2.991	-1.220	-1.220	-1.220	-1.220
Ejendommens drift	-2.365	-2.074	-2.115	-2.059	-2.100
Insourcing Danske Fysioterapeuter - forsikringer mv.	-54	0	0	0	0
Insourcing Dansk Psykolog Forening - forsikringer mv.	-54	-68	-68	-68	-68
Øvrige udgifter	-2.074	-2.182	-2.208	-2.122	-2.148
	-23.175	-21.564	-21.832	-22.564	-22.457
9. Finansielle indtægter					
Rente af likvide beholdninger m.m.	0	0	0	0	0
Rente og udbytte af obligationer og aktier	1.115	900	900	900	900
Realiserede kursgevinster på obligationer og aktier	428	0	0	0	0
Urealiserede kursgevinster på obligationer og aktier	656	0	0	0	0
	2.199	900	900	900	900
10. Finansielle udgifter					
Rente og gebyrer af bankgæld m.m.	-449	0	0	0	0
Realiserede kurstab på obligationer og aktier	0	0	0	0	0
Urealiserede kurstab på obligationer og aktier	-3.691	0	0	0	0
	-4.140	0	0	0	0



TANDLÆGE
FORENINGEN

Tandlægeforeningen
Amaliegade 17
1256 København K

Tlf. 70 25 77 11
Fax 70 25 16 37

info@tandlaegeforeningen.dk
www.tandlaegeforeningen.dk